

VERKSAMHETEN 2023



PARTSRÅDET

Om Partsrådet

Partsrådet erbjuder stöd, kunskap och inspiration till representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer i statliga verksamheter* (lokala parter). Vi arbetar med aktuella frågor som fastställts i kollektivavtal och som arbetsgivare och arbetstagarorganisationer på central nivå tycker är viktiga att arbeta med. Arbetet är organiserat i fyra arbetsområden.



*) Medlemmar i Arbetsgivarverket som omfattas av kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet.

Partsrådets organisation

Representantskapet

Högsta beslutande organ, som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning.

- Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen.
- Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna.
- Har 30 ledamöter (15 från arbetsgivarsidan och 5 från vardera arbetstagarorganisation). Träffas normalt 1 gång per år.

Styrelsen

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Styrelsen har sex ledamöter:

- En ordförande och två ledamöter från Arbetsgivarverket.
- En ledamot vardera från OFR/S,P,O, Saco-S och Seko, varav en är vice ordförande (just nu Saco-S).

Styrgrupper

Leder arbetet och ansvarar för respektive arbetsområde inför styrelsen. Fyra arbetsområden har varit aktuella under 2023:

- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parters stöd till lokal lönebildning
- Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå
- Hållbart arbetsliv

Operativa resurser

Inom varje arbetsområde finns en operativt ansvarig som ger stöd till styrgruppsordförande och styrgrupp samt säkerställer att verksamheten genomförs med framförhållning och god planering.

Beslutsgrupp arbetstagar konsulter

Beslutar om finansiering av arbetstagar konsulter efter ansökan från de lokala arbetstagarorganisationerna gemensamt. Representeras av tre ledamöter från de centrala arbetstagarorganisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

Kansli

Kansliet leds av en kanslichef som ansvarar för ekonomi, kommunikation, administration, stöd och samordning samt säkerställer att verksamheten genomförs med ett partsgemensamt perspektiv. Till kansliet finns även en kommunikationskommitté bestående av representanter för centrala parter knuten.

Innehållsförteckning

Förord	5
Verksamheten 2023	6
Hållbart arbetsliv	8
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	10
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	12
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	14
Statistik	16
Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal	17

Förord

Partsrådets verksamhet har fortsatt en hög efterfrågan och genomförs med hög kvalitet. Hela 84 % anser att Partsrådets evenemang är mycket eller väldigt givande. Förbättrings- och utvecklingsarbetet av verksamheten fortsätter och de lokala parterna inom det statliga kollektivavtalsområdet upplever nu Partsrådets insatser som än mer relevanta.

Partsrådet hanterar aktuella frågor och utmaningar som vi, centrala parter, tycker är viktiga att arbeta tillsammans med. Det sker genom att Partsrådet erbjuder olika former av stöd till er, representanter för arbetsgivare och fack i statliga verksamheter.

Partsrådets arbete utgör ett viktigt stöd för det partsgemensamma arbetet. Under året har Partsrådet fortsatt att utveckla både verksamheten och stödet till målgruppen. Det fortsätter att vara en hög efterfrågan på Partsrådets verksamhet och under 2023 nåddes hela 82 % av målgruppen, vilket skapar goda förutsättningar för pågående och kommande partsgemensamt arbete i statlig sektor.

Kvaliteten i verksamheten är också fortsatt hög, vilket nöjdheten hos målgruppen bekräftar. Särskilt glädjande är att lokala parter upplever stor eller väldigt stor nytta av Partsrådet i sina roller som partsföreträdare, en upplevd nytta som stadigt ökar. Det visar att stödet som centrala parter via Partsrådet erbjuder svarar mot de aktuella frågor och utmaningar

som finns på lokal nivå.

Den årliga Partsrådetsdagen genomfördes under 2023 i både Stockholm och Norrköping och möttes av ett stort intresse och engagemang hos deltagarna. Under 2024 byter vi städer och Partsrådetsdagen genomförs i stället i Uppsala och Sundsvall. Varmt välkomna.

Vi, representanter för Partsrådets styrelse och centrala parter, vill tacka er, lokala parter, för ert intresse och engagemang. Det bidrar till en hållbar och stimulerande arbetsdag, varje dag.



Anna Falck
Styrelsens ordförande



Anna Steen
Styrelsens vice ordförande



Verksamheten 2023

Genom Partsrådet erbjuder centrala parter stöd till representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Detta stöd ges i form av verktyg, webinarier, seminarier, utbildningar och tjänster som verkar för en god arbetsmiljö och ett bättre, hållbart arbetsliv. Verksamheten har genomförts i de fyra arbetsområdena *Arbetsmiljö, Hållbart arbetsliv, Lönebildning* och *Samverkan*.

Den verksamhetsutveckling som påbörjades under 2022 har fortsatt under verksamhetsåret 2023. Partsrådets aktiviteter har genomförts med betoning på samordning och samplanering med målgruppen i fokus. Året har också inneburit att fler aktiviteter varit fysiska igen, något som har visat sig vara uppskattat av målgruppen. Under hösten tecknades ett nytt tvåårigt kollektivavtal om Partsrådets verksamhet 2024–2025.

Partsrådets externa kommunikation har fortsatt att utvecklas under verksamhetsåret och har bidragit till att intresset för Partsrådets aktiviteter fortsätter att öka. Partsrådets nyhetsbrev *Aktuellt från Partsrådet* har uppdaterats och fått en ny design. Antalet prenumeranter har ökat med 5 % under året och är nu uppe i över 3 500 st. Även följarskaran på LinkedIn växer stadigt och uppgick vid årsskiftet till 2 498 personer. I december lanserades Partsrådets julkalender på webben med en ny lucka att öppna varje arbetsvardag. Även den rönste stort intresse och bidrog till att leda målgruppen till både material och evenemang.

Nöjdheten hos de som har deltagit i Partsrådets aktiviteter, externa evenemang eller tagit emot Partsrådets tjänster har också ökat under året. I genomsnitt får Partsrådets evenemang 84 % i nöjdhet.

Vid två luncher i Almedalen 2023 bjöd Partsrådet in lokala parter till engagerade samtal med centrala parter och forskaren Leif Denti. Ett seminarium genomfördes även i samarbete med Afa Försäkring där centrala parter deltog tillsammans med lokala parter från Universitets- och högskolerådet.

Under hösten genomfördes Partsrådsdagen på ett nytt sätt. Denna gång vid två tillfällen i två städer – Stockholm och Norrköping. Intresset att delta var stort hos målgruppen och båda tillfällena genomfördes med

mycket engagemang bland deltagarna. Uppföljningen visar på hög nöjdhet samt att fysiska evenemang är efterfrågade. Det är möjligheten att utbyta erfarenheter med andra statliga organisationer som speciellt framhålls. Partsrådets uppdaterade material *Hot på jobbet* visades stort intresse under Partsrådsdagen och både Länsstyrelsen i Stockholms län och Länsstyrelsen i Östergötlands län deltog med exempel på hur deras arbetsvardag ser ut.

Inom kansliet har utvecklingsarbetet med Partsrådets bildbank påbörjats. Anvisningar har tagits fram och den håller nu på att fyllas med bilder. Partsrådet har också inlett ett samarbete med en illustratör som arbetar fram ett manér som ska hålla över tid. Under året har arbetet med att utveckla tonalitet och koncept för poddar, webinarier, sociala medier och rörlig bild fortsatt. Även en musikjingle har tagits fram. Arbetet med att ta fram en kort presentationsfilm om Partsrådet initierades under hösten och beräknas slutföras under januari 2024. Kommunikationskommittén kopplad till Partsrådet har 2023 haft fyra möten.

Kansliet har välkomnat och introducerat sex nya medarbetare under året. Vid årsskiftet var 17 personer anställda på Partsrådet. För att utveckla den interna kulturen har tid ägnats åt mångfald och inkludering. Utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) samt i brandskydd har också genomförts, och företagshälsovården har haft en ergonomigenomgång med Partsrådets medarbetare. Tre skyddsombud har utsetts i år och under hösten genomfördes en skyddsronde med hjälp av IA systemet.

Samarbetet med Trygghetsstiftelsen fortgår och avstämningsmöten sker med viss regelbundenhet. Möten har även skett med båda organisationernas presidier med anledning av den översyn av kapitalplaceringspolicyn som genomförts under året.

Nöjdheten hos de som har deltagit i Partsrådets aktiviteter, externa evenemang eller tagit emot Partsrådets tjänster har också ökat under året. I genomsnitt får Partsrådets evenemang 84 % i nöjdhet.



Verksamhet 2023

Hållbart arbetsliv

Arbetsområdet Hållbart arbetsliv leds av visionen att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser.

Arbetsområdet Hållbart arbetsliv leds av visionen att bidra till "En bättre arbetsdag varje dag" genom att erbjuda lokala parter i statlig sektor stöd att främja friska och engagerade arbetsplatser. Under 2023 har Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter i statliga organisationer ett antal tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv.

Under året har arbetsområdet, utifrån de erfarenheter och lärdomar som gjorts, fortsatt att utveckla, förfina och etablera de tjänster som har tagits fram under tidigare år.

Hållbart arbetsliv har arbetat med att dels nå fler statliga organisationer som ännu inte har avropat några tjänster och dels att få fler organisationer att avropa fler än en tjänst. Hållbart arbetsliv har sedan 2018 nått 86 % av alla medlemmarna i arbetsgivarverket som omfattas av de statliga kollektivavtalen. 66 % har avropat en eller flera tjänster och 20 % har visat intresse för en tjänst men ännu inte avropat någon. 40 % av medlemmarna har avropat två eller flera tjänster.

En annan insats under 2023 har varit att utveckla tjänsterna för att göra dem än mer lättillgängliga och självinstruerande för lokala parter att använda på egen hand, framför allt genom ökad digitalisering. Som ett led i detta har Hållbart Arbetsliv i samarbete med arbetsområde Samverkan även utvecklat en så kallad Faciliteringsguide. Det är ett arbete som kommer att slutföras under 2024. Det fanns också en målsättning att under 2023 minska nyttjandet av konsulter. Detta har också inneburit att Partsrådet i allt högre utsträck-

ning själva, med egen personal, fört dialog med lokala parter och levererat tjänsterna.

Kommunikationen kring tjänsterna har fokuserats kring ett antal teman/problemställningar, aktuella och relevanta för lokala parter. Genom webinarier har Hållbart arbetsliv önskat väcka ett intresse för ämnet och peka på en eller flera tjänster som verktyg för att hantera frågorna. Webinarierna har sedan följts upp med prova-på-workshoppar där lokala parter i mindre grupper fått en konkretare och mer praktisk inblick i tjänsten.

Under 2023 genomfördes 14 kommunikationsaktiviteter där totalt 1 490 personer anmälde sig. Av dem var 55 % arbetsgivarrepresentanter, 30 % representanter för arbetstagarorganisationerna och 15 % anmälde sig under kategorin "övrigt".

En insats under 2023 har varit att utveckla tjänsterna för att göra dem än mer lättillgängliga och självinstruerande för lokala parter att använda på egen hand, framför allt genom ökad digitalisering.



Verksamhet 2023

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Arbetsområdet stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt att samverka kring arbetsmiljöfrågor. Fokus ligger på att främja välmående och motverka ohälsa på statliga arbetsplatser, med syfte att sänka sjuktalen. Detta görs genom utbildningar, webinarier och tillhandahållande av verktyg.

I samband med flytten av hotpajobbet.se gjordes en omfattande uppdatering och omstrukturering av materialet. På Partsrådets webbplats finns i och med detta ett stöd för lokala parter i det systematiska arbetet att förebygga hot, våld och trakasserier på arbetet.

Arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv har under verksamhetsåret 2023 lagt betoningen på initiativ som syftar till att förebygga ohälsa och främja hälsa och välbefinnande samt förebygga hot på jobbet. Under året har arbetsområdet framgångsrikt slutfört en rad planerade aktiviteter i enlighet med uppdraget.

Sex webinarier och seminarier har arrangerats inom temaområdena systematiskt arbetsmiljöarbete vid digitalt arbete, psykisk ohälsa i arbetslivet samt arbetsanpassning och rehabilitering. Utöver dessa har områdets frågor varit representerade under Almedalen och Partsrådsdagen. Evenemangen har erbjudit inspiration och kunskapsdelning, men också möjlighet till partsgemensamt deltagande, reflektion och erfarenhetsutbyte.

Arbetsområdet har fortsatt genomfört aktiviteter i digitala forum där inslagen filmats och kan ses i efterhand på partsradet.se. Aktiviteterna har varit välbesökta med 174-556 deltagare per tillfälle och med genomgående högre utvärderingsresultat än året innan. Totalt har 176 unika organisationer, medlemmar i arbetsgivarverket som omfattas av de statliga kollektivavtalen, deltagit i aktiviteterna under verksam-

hetsåret.

I samband med flytten av hotpajobbet.se till Partsrådets webbplats gjordes en omfattande uppdatering och omstrukturering av materialet. På partsradet.se finns i och med detta ett stöd för lokala parter i det systematiska arbetet att förebygga hot, våld och trakasserier på arbetet. Materialet innehåller filmer, fördjupad kunskap, dialogkort samt nedladdningsbara checklistor. Som en del av lanseringen genomfördes under Partsrådsdagen en kunskapsföreläsning med forskaren Sara Göransson, och två myndigheter delade med sig av sina erfarenheter och förebyggande åtgärder vid hot och våld.

Under året gjordes en kvalitativ undersökning av ett urval av webinarium och arbetsmaterial från uppdragsperioden 2021-2023. Utvärderingen pekar sammantaget på att webinarierna och arbetsmaterialet är uppskattade och bidrar med värde. Webinarierna har givit kunskap, inspiration och bekräftelse, medan arbetsmaterialet framför allt har stärkt kvalitet och effektivitet i de statliga organisationernas interna utvecklingsarbete kopplat till otillåten påverkan. Webinarierna har även delvis stimulerat partsgemensam samverkan genom att ge kunskap med legitimitet hos parterna, samt stärkt förståelsen för respektive parts perspektiv.



Verksamhet 2023

Centrala parterns stöd till samverkan på lokal nivå

Verksamheten stödjer och inspirerar statliga organisationer i arbetet med att utveckla samverkansarbetet utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar. I dialogen mellan parterna, chef och medarbetare ges utrymme till delaktighet och att bidra med sin kompetens, kreativitet och engagemang vilket ger förutsättningar för en effektivare verksamhet och en bättre arbetsmiljö.

Under året har arbetsområdet gett stöd till lokala parter i frågor om samverkan. Inriktningen för 2023 har varit följande fyra fokusområden: Att ge ökad kännedom och kunskap om samverkan som metod samt syftet och innehållet i avtalet Samverkan för framtiden. Att samverkan bidrar till högre grad av medarbetarnas delaktighet i beslutsprocessen. Att det partsgemensamma arbetet förstärks gällande förmågan att utveckla samverkan. Att stötta i implementeringen och förvaltningen av lokala samverkansavtal och på så sätt bidra till att lokal samverkan fungerar över tid och utvecklas i takt med verksamheten.

Arbetsområdet har genomfört aktiviteter som erbjudit både inspiration och kunskap. Filmer och stödmaterial har marknadsförts och tillgängliggjorts på webbplatsen och sorterats utifrån de som vill komma i gång med samverkan respektive de som vill vidareutveckla samverkan. *Samtal om samverkan* är tre filmer som har producerats under året och som bland annat förmedlar lokala parters perspektiv i frågan om samverkansprocesser längst ut i organisationen. Processtödet *Processtöd för nystart eller omstart av samverkan* har färdigställts och ger stöd till lokala parter i behov av en nystart eller omstart i samverkans-

arbetet. Arbetsområdet har också tagit omhand om förfrågningar från lokala parter gällande individuellt stöd samt producerat två trailrar om arbetsområdets material vilka visades under Partsrådsdagen.

Framtagandet av processtödet *Processtöd för nystart eller omstart av samverkan* har kunnat ske kostnadseffektivt genom att kansliets interna resurser har nyttjats.

Processtödet för nystart eller omstart av samverkan har färdigställts och ger stöd till lokala parter i behov av en nystart eller omstart i samverkansarbetet.



Verksamhet 2023

Centrala parters stöd till lokal lönebildning

Arbetsområde Centrala parters stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet.

Under året har arbetsområdet gett lokala parter stöd och inspiration i lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt kring lönebildning och BESTA-vägen.

Under året har arbetsområdet stöttat, spridit kunskap och inspirerat lokala parter genom aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvis aktivitet i löneavtal RALS-T, ett poddavsnitt på temat BESTA-vägen och medverkan vid Partsrådsdagen. Över 600 anmälde sig för att delta vid Lönebildningsdagens digitala sändning där centrala och lokala parter gav sitt perspektiv på kopplingen mellan den lokala lönebildningen och kompetensförsörjningen. Många ville också se sändningen i efterhand och inspelningen blev tredje mest

sedda av Partsrådets samtliga videor under 2023. Även poddavsnittet om BESTA-vägen väckte stort intresse hos målgruppen med många lyssningar.

Arbetsområdet har under året sett över material och information på webbplatsen, bland annat texter i metodstödet BESTA-vägen. Det har också gjorts en användarundersökning med syftet att förstå användarnas erfarenhet av BESTA-vägen, identifiera utvecklingsbehov samt eventuella hinder vid implementering av stödet.

Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta, och Lönebildningsdagen var återigen den mest besökta aktiviteten i Partsrådets verksamhet.

Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta, och Lönebildningsdagen var återigen den mest besökta aktiviteten i Partsrådets verksamhet.

Statistik

Statistiksammanställning (Antal om inte annat anges)	2023	2022
Genomförda event (webbinarier & seminarier)	28	36
Medlemmar i Arbetsgivarverket anmälda till ett eller flera event (%)	82	84
Anmälda till event	4 166	7 250
Antal anmälda per event i genomsnitt	149	201
- varav arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	48/ 40/ 13	45/ 42/ 12
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	84	73
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	72	64
Leveranstillfällen - Hållbart arbetslivs tjänster	67	61
Leveransmottagande myndigheter - Hållbart arbetslivs tjänster	30	50
- arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga mottagare av tjänster (%)	37/ 26/ 37	53/ 21/ 27
- Andel som ansåg tjänsteleveransen mycket eller väldigt givande (%)	69	83
- Andel som ansåg att tjänsteleveransen varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	57	69
Prenumeranter på nyhetsbrevet	3 550	3 391
Antal nyhetsbrev	12	10
Sidvisningar på hemsidan	156 554	133 480
Filmer: visningar (% som tittat klart)	84 786 (3,3)	59 749 (2,6)
Prenumeranter på LinkedIn och Facebook	2 498	2 337
Sidvisningar på e-verktyget för samverkan	3 624	3 258
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden	6	0

Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal per den 31 december 2023

REPRESENTANTSKAPET

Arbetsgivarverkets ledamöter

Carl Durling, vice ordförande, *Arbetsgivarverket*

Lena Hadad, *Arbetsförmedlingen*

Olov Agrell, *Arbetsmiljöverket*

Anna Ekholm, *Fastighetsmäklarinspektionen*

Li Lejerstedt, *Högskolan i Väst*

Marie Westerlund, *Specialpedagogiska skolmyndigheten*

Helén Björkman, *Kammarkollegiet*

Ingrid Granrot, *Karlstad universitet*

Maria Johansson, *Kronofogden*

Jennie Borslehag, *Naturvårdsverket*

Tatjana Mineur, *Patent- och registreringsverket*

Tomas Hedlund, *Socialstyrelsen*

Karolina Wikmyr, *Swedac*

Lars Nordlander, *Umeå universitet*

Vakant

OFR/S,P,O

Britta Lejon, ordförande, *ST*

Caroline Nilsson, *Försvarsförbundet*

Susanne Hultgren, *Officersförbundet*

Tomas Stjernfeldt, *ST*

Katarina Skarin Ebenstrand, *ST*

Saco-S

Anders Lindström, *Akademikerförbundet SSR*

Hans Franklin, *Akavia*

Mattias Torell, *SRAT*

Torbjörn Bidebo, *Sveriges Veterinärförbund*

Andreas Nyström, *Sveriges ingenjörer*

SEKO

Fredrik Bäckström, *Seko*

Lena Johansson, *Seko*

Matts Haglund, *Seko*

Helené Zallin, *Seko*

Vakant

PARTSRÅDETS STYRELSE

Ordinarie ledamöter

Anna Falck, ordförande, *Arbetsgivarverket*

Anna Steen, vice ordförande, *Saco-S*

Åsa Krook, *Arbetsgivarverket*

Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*

Åsa Erba-Stenhammar, *OFR/S,P,O*

Helen Thornberg, *Seko*

Personliga suppleanter

Hanna Schmidt, *Arbetsgivarverket*

Andreas Backlund, *Arbetsgivarverket*

Anders Stålsby, *Arbetsgivarverket*

Martin Åberg, *OFR/S,P,O*

Robert Andersson, *Saco-S*

Lars Johansson, *Seko*

REVISORER

Ordinarie revisorer

Christina Malm, *Arbetsgivarverket*
Peter Löfvendahl, *OFR/S,P,O*
Mats Eriksson, *Saco-S*
Mikael Andersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Jonas Bjelfvenstam, *Arbetsgivarverket*
Robert Pettersson, *OFR/S,P,O*
Per Hellman, *Saco-S*
Martin Rapp, *Seko*

Externa revisorer

Fredrik Sjölander, *KPMG*
Knut Heilborn, *KPMG*

PARTSRÅDETS KANSLI

Ulrica Engström Nilsson
Magnus Ternerot
Amelie Wisén
Annamari Thorell
Evelyn Morales Zarate Svedendahl
Iréne Öst
Elin Westerberg
Anette Karls Fors
Ida Bergman
Olivia Marrero Engström, tjänstledig
Olof Hugander
Sofia Malmer
Viktor Marklund
Ksanet Habte
Anna Magnusson, konsult
Emelie Frykberg, konsult

ARBETSOMRÅDEN

ARBETSMILJÖ UR ETT PARTSPERSPEKTIV

Tarja Nevala, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Karin Åslund, *Arbetsgivarverket*
Anders Kjällman, *Arbetsgivarverket*
Erik Hallsenius, *OFR/S,P,O*
Anders Lindström, *Saco-S*
Helené Zallin, *Seko*

Operativt ansvarig

Karin Läck

CENTRALA PARTERS STÖD TILL LÖNEBILDNING

Anders Stålsby, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*
Vakant, *Arbetsgivarverket*
Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*
Andreas Nyström, *Saco-S*
Fredrik Bäckström, *Seko*

Operativt ansvarig

Annika Nilsson

CENTRALA PARTERS STÖD TILL SAMVERKAN PÅ LOKAL NIVÅ

Åsa Pyka, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Maria Hedin Nordling, *Arbetsgivarverket*
Tina Eriksson, *Arbetsgivarverket*
Mikael Andersson, *OFR/S,P,O*
Henrik Sjösten, *Saco-S*
Matts Haglund, *Seko*

Operativt ansvarig

Annika Nilsson

HÅLLBART ARBETSLIV

Karin Åslund, ordförande, *Arbetsgivarverket*

Annina Kuylenstierna, *Arbetsgivarverket*

Tina Eriksson, *Arbetsgivarverket*

Erik Hallsenius, *OFR/S,P,O*

Mats Eriksson, *Saco-S*

Helené Zallin, *Seko*

Operativt ansvarig

Ylva Nordling

BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV ARBETSTAGARKONSULTER

Christian Camitz, *OFR/S,P,O*

Kjell Frisdal, *Saco-S*

Fredrik Bäckström, *Seko*

Observatör

Caroline Wieslander Blucher, *Arbetsgivarverket*



PARTSRÅDET

Partsrådet erbjuder stöd till lokala företrädare inom den statliga sektorn.

Här hanterar vi aktuella frågor och utmaningar inom de områden som arbetsgivare och arbetstagarorganisationer på central nivå tycker är viktiga att arbeta med tillsammans.

Partsrådet – Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet

Kungsgatan 48, 8 tr | 111 35 Stockholm

070-558 28 37 | info@partsradet.se | www.partsradet.se

org.nr: 802400-2480 | faktura@partsradet.se | bankgiro: 5914-9419

facebook.com/partsradet | linkedin.com/company/partsradet