



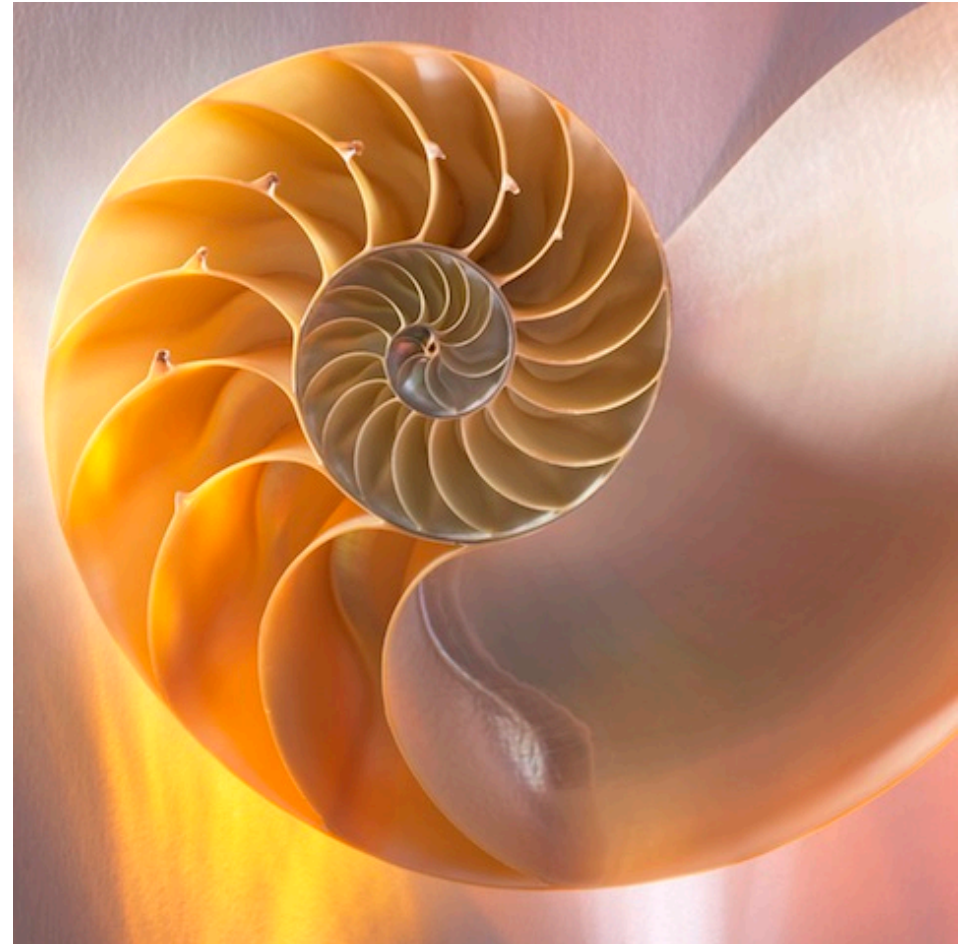
Perspektiv och inspiration

# Ledarskap & Förändring och om att leda i mellanrummen

Jonas Janebrant  
MiL Institute

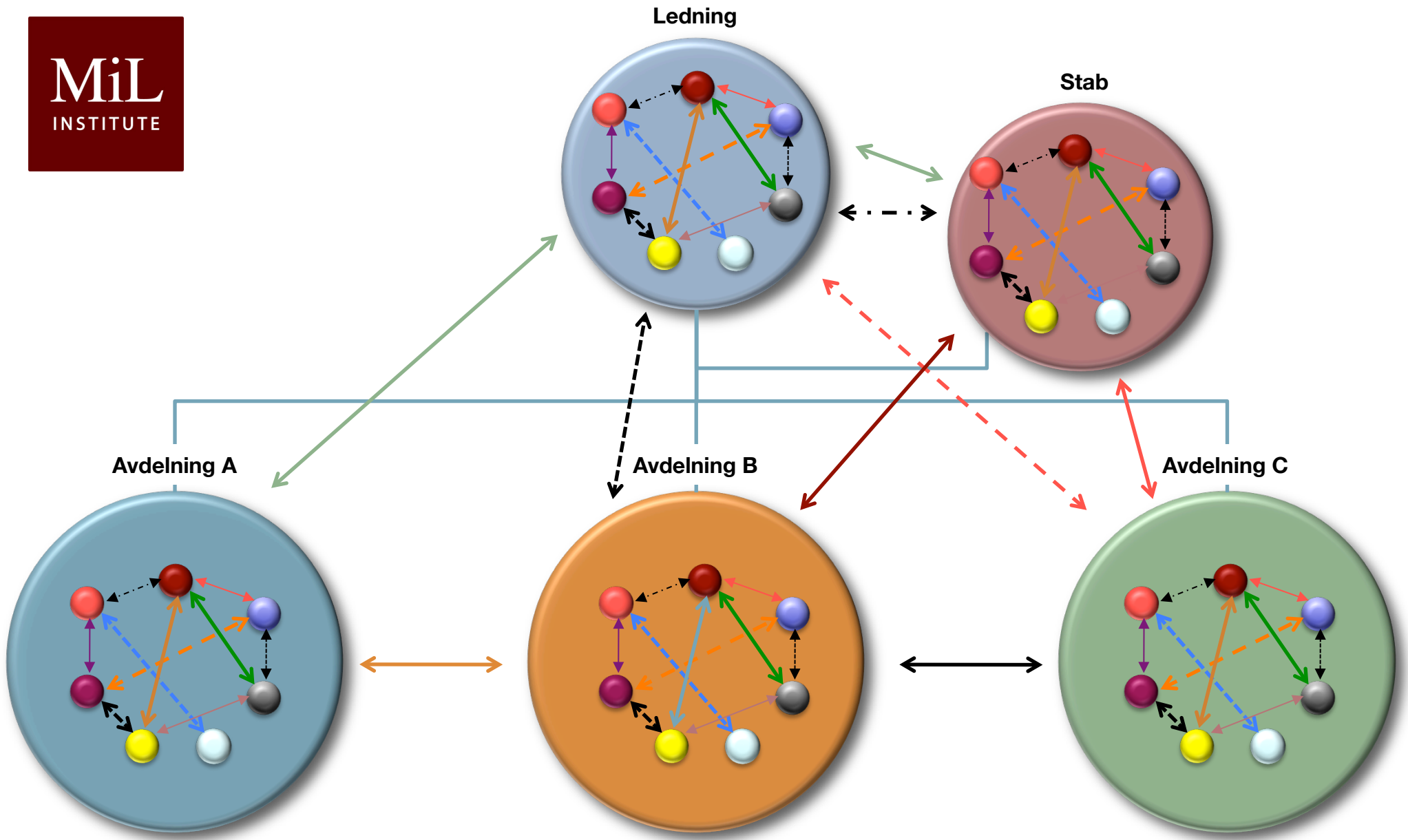
[www.mil institute.se](http://www.mil institute.se)

Många problem i organisationer idag orsakas inte av brist på kunskap eller på information. De orsakas av brist på integration!



När organisationer mognar  
går de från att vara beroende,  
till oberoende till att blir  
ömsesidigt beroende



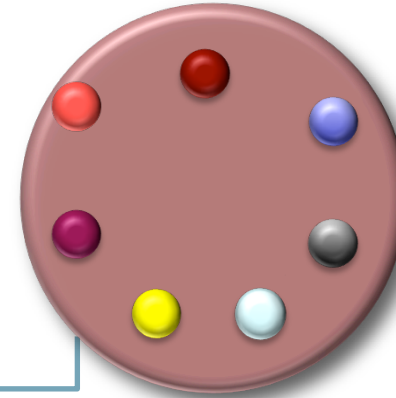




Ledning



Stab



Vi anser ofta att detta är det viktigaste

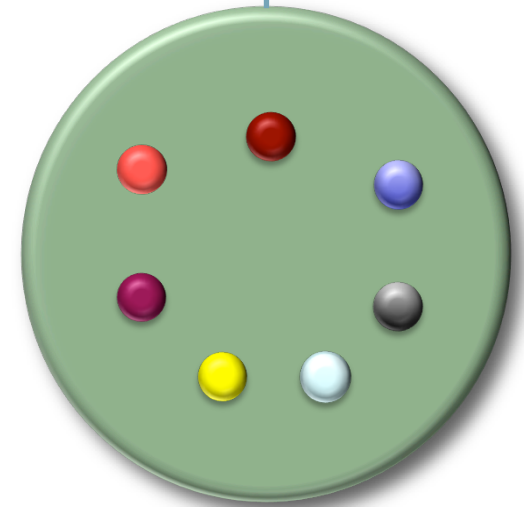
Avdelning A



Avdelning B

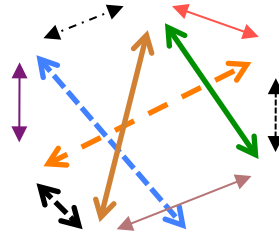
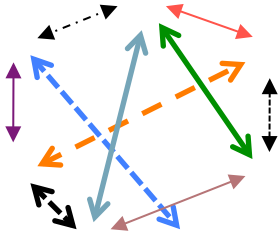
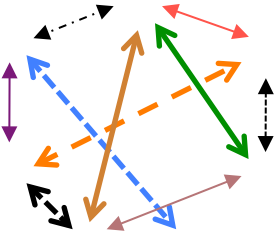
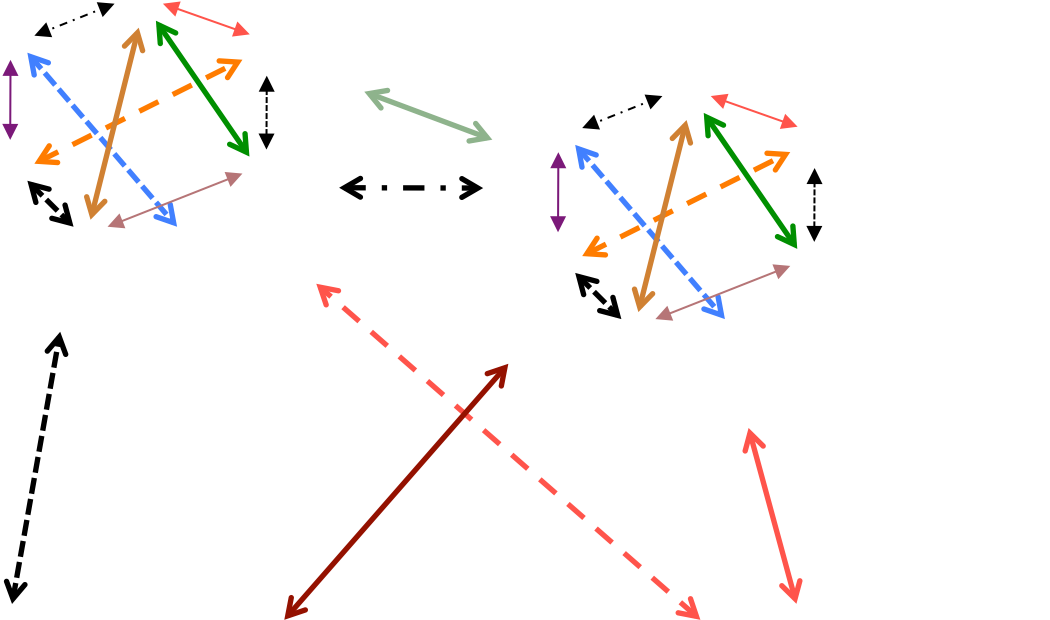


Avdelning C



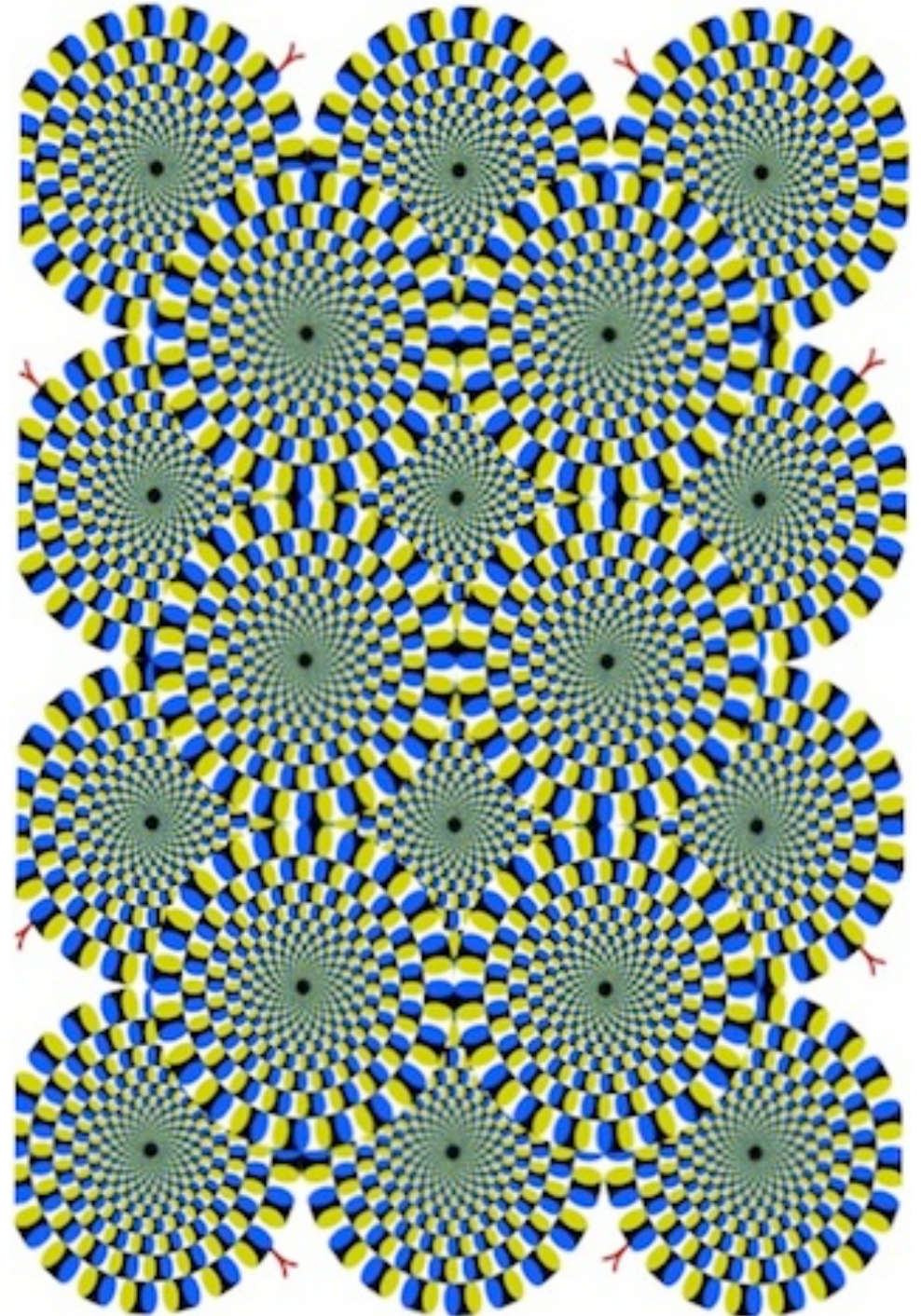


När det är detta som spelar störst roll





Verkliga resultat är inte så mycket en produkt av handling som av samhandling!



De mest framgångsrika verksamheterna blir de som bäst skapar utväxling och leder i mellanrummen. För där, där det till synes inte finns något, finns allt!





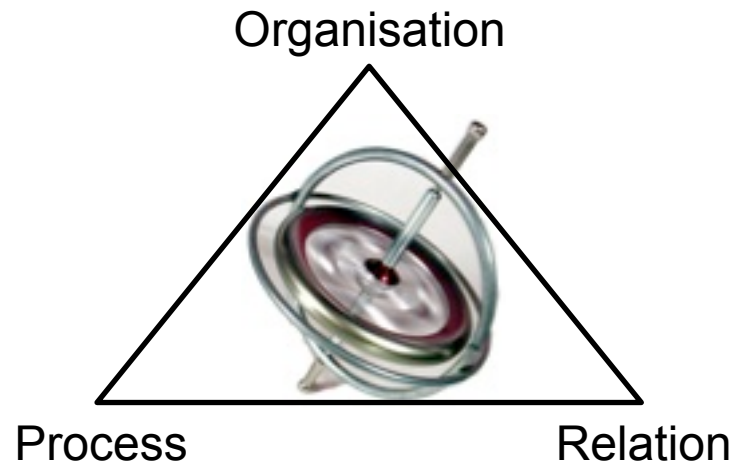


Samverkan är en  
inställning i kulturen

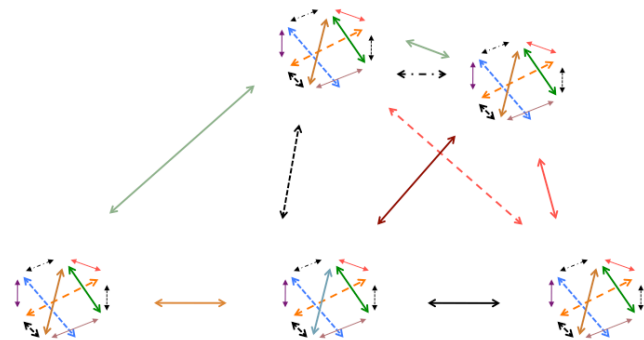
*“Culture beats strategy  
...every time”*

C-H Svanberg, Ericsson

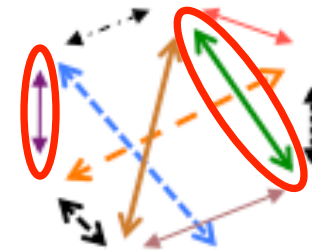




Ledarskap  
Medarbetarskap



Förändring i sociala strukturer



Signifikanta mellanrum